

中國文化大學 104 學年度碩士班考試入學招生考試試題

系所組：勞工關係學系碩士班

節次：第 2 節

科目：勞動政策與法令

- 一、派遣勞工保護法草案中，為避免派遣勞動關係影響一般正職員工及長期僱用勞工之工作權，企業應限制合理比率，以避免造成勞工就業不安定，爰限制要派單位運用派遣勞工總人數不得逾其僱用總人數之百分之三。此一限制是否能夠減少企業運用派遣勞工的比率，試就所知，提出個人的見解。(25 分)
- 二、試述勞動基準法第 59 條職業災害補償的五項補償內容與標準為何？雇主得抵充之狀況為何？(25 分)
- 三、勞工保險以現金發給之保險給付，其金額係按被保險人平均月投保薪資及給付標準計算，試請分項說明下列狀況的平均月投保薪資如何計算？(25 分)
- (一) 年金給付及老年一次金給付
 - (二) 其他現金給付
 - (三) 一次請領老年給付
 - (四) 同時受僱 2 個以上投保單位
 - (五) 同月份有 2 個以上月投保薪資
- 四、試請說明下列名詞之法律定義為何？(25 分)
- (一) 勞資爭議
 - (二) 權利事項之勞資爭議
 - (三) 調整事項之勞資爭議
 - (四) 爭議行為
 - (五) 罷工