

論文名稱：影響員工認股權憑證發行因素之研究 總頁數：56

—以電子業為例

校(院)所組別：中國文化大學商學院會計研究所

畢業時間及提要別：九十六年學度第二學期碩士學位論文提要

研究生：張志維

指導教授：汪進揚、李慕萱

論文提要內容：

理論上，員工認股權制度具有激勵員工工作績效之長期效果；而我國自 2000 年即引入此制度，然實務上卻不為企業青睞，其原因為何？為一值得探討之議題。基此，本研究欲探討影響發行員工認股權憑證之因素，並以電子業上市公司為研究對象，以 2003 至 2006 年資料進行實證性研究。研究結果發現，公司「成長機會」為決定是否實施員工認股權制度之動因，當企業具有較高之成長機會，公司為了促進企業之未來成長，會較傾向實施員工認股權憑證；而「流動性」為決定是否實施員工認股權制度之另外考量，即當企業流動性越低時，在缺乏充足之資金情況下，會傾向發行員工認股權之激勵制度。

關鍵字：員工認股權(employee stock option plans)，成長機會(growth opportunities)，流動性(liquidity)

A Study on Determinants of Employee Stock Option
Plans: the Case of the Electronic Industry

Student: Chih Wei Chang

Advisor: Prof. Jinn Yang Uang
Prof. Mu Shang Lee

Chinese Culture University

ABSTRACT

This study is intended to explore the factors that influence firms to grant stock option. Based on financial theory, we construct some hypotheses to examine the determinants of stock option grants using logistic regression model, this study teaches the following conclusions:

(1) Firms with higher growth opportunity have to higher probability of issuing stock option.

(2) Firms are more likely to adopt stock options when face liquidity constraints.

Key Words: employee stock option plans, growth opportunities, liquidity