

合意終止勞動契約之研究

目 次

第壹章 緒論	1
第一節 研究目的與範圍	1
第一項 研究目的	1
第二項 研究範圍	3
第二節 資料來源	4
第三節 研究方法	4
第四節 研究架構	6
第貳章 勞動契約終止態樣之概說	9
第一節 不定期勞動契約之終止	12
第一項 單方終止	12
第一款 雇主發動之單方終止	12
第二款 勞工發動之單方終止	19
第二項 雙方終止	22
第二節 定期勞動契約之終止	23
第一項 定期勞動契約之法律適用疑義	25
第二項 定期勞動契約勞工之退休	33
第三節 小結	35

第參章 「合意終止勞動契約」之內涵..... 36**第一節 「合意終止勞動契約」內之契約自由原則與勞工權**

益保障..... 36

第一項 合意終止勞動契約之意義..... 36

第二項 契約自由原則與勞工權益..... 37

第三項 勞動契約限制「契約自由」原則之必要性..... 39

第四項 合意終止勞動契約時「契約自由」原則之限制... 43

第二節 「合意終止勞動契約」之成立、撤回、撤銷與無效.. 51

第一項 合意終止勞動契約之成立..... 51

第二項 合意終止勞動契約之撤回、撤銷與無效..... 54

第三節 合意終止勞動契約之概念釐清..... 58**第四節 解僱概念之擴張..... 61****第五節 本文見解..... 65****第肆章 合意終止勞動契約之實務問題探討... 69****第一節 合意終止勞動契約之「要約」階段所生問題..... 72**

第一項 合意終止勞動契約之方式..... 72

第二項 合意終止勞動契約之時點..... 81

第三項 小結..... 84

第二節 合意終止勞動契約之「承諾」階段所生問題..... 85

第一項 默示意思表示之認定.....	85
第二項 本文見解.....	89
第三節 合意終止勞動契約之「合意」階段所生問題.....	92
第四節 合意終止勞動契約成立後所生問題.....	96
第一項 合意終止勞動契約之資遣費請求權.....	96
第二項 意定資遣費請求權.....	100
第三項 資遣費請求權之拋棄.....	100
第五節 合意終止勞動契約與結清年資.....	101
第一項 勞工退休金條例第 11 條第 1 項之討論.....	102
第二項 勞工退休金條例第 11 條第 3 項之討論.....	106
第五章 結論.....	110
附錄一、參考文獻	116
附錄二、關於「合意終止勞動契約」之判決整理表.....	122