

目次

第一章 緒論.....	1
第一節 研究動機與目的.....	1
第一項 研究背景與動機.....	1
第二項 研究目的.....	3
第二節 研究方法.....	3
第三節 本文架構.....	4
第二章 勞動派遣之法律關係.....	6
第一節 派遣之意義、特徵與類型.....	6
第一項 勞動派遣之意義.....	6
第二項 勞動派遣之特徵.....	9
第三項 勞動派遣之種類.....	13
第二節 勞動派遣中三方當事人之法律關係.....	17
第一項 派遣機構與要派機構之法律關係.....	17
第二項 派遣機構與派遣勞工之法律關係.....	19
第三項 要派機構與派遣勞工之法律關係.....	25
第三節 與勞動派遣相類似之法律概念.....	32
第一項 職業介紹.....	32
第二項 承攬.....	34
第三項 企業外調職（出向）.....	36
第四節 勞動派遣之法律關係可能產生之問題.....	39
第一項 派遣勞工權利行使.....	39
第二項 雇主責任歸屬.....	42
第三項 雇主脫法行為.....	46
第三章 脫法行為之意義及判斷.....	48
第一節 脫法行為之意義及產生背景.....	48
第一項 脫法行為之意義.....	48
第二項 脫法行為之產生背景.....	50
第三項 脫法行為之法律效果.....	53
第二節 脫法行為之要件、態樣及相類似之概念.....	56
第一項 脫法行為之要件.....	56
第二項 脫法行為之態樣.....	58
第三項 脫法行為相類似之概念.....	61
第三節 脫法行為之判斷與處理.....	65
第一項 脫法行為之判斷.....	65
第二項 隱藏行為之效力.....	68
第三項 脫法行為之處理.....	72

第四節 小結.....	82
第四章 勞動派遣契約中雇主脫法行為之類型與處理.....	85
第一節 雇主脫法行為之類型.....	85
第一項 要派機構面試之脫法行為.....	85
第二項 要派機構成立子公司之脫法行為.....	87
第三項 要派機構資遣員工再予派遣機構僱用之脫法行為.....	89
第四項 要派機構反覆更新之脫法行為.....	91
第二節 我國實務對於勞動派遣脫法行為之處理.....	95
第一項 成立脫法行為之類型.....	95
第二項 未成立脫法行為之類型.....	98
第三項 對於實務之檢討.....	102
第三節 雇主脫法行為之處理.....	108
第一項 脫法行為之成立.....	108
第二項 隱藏行為之效力.....	115
第四節 小結.....	124
第五章 結論與建議.....	126
參考資料.....	131
附錄一—勞動基準法部分條文修正草案條文對照表.....	147
附錄二—勞動派遣相關判決整理表.....	168

