

謝辭

這本論文能夠完成，心裡真的有許許多多的感觸，以及非常非常多的感謝。

一開始在決定論文題目的時候，思考了許久才決定好這個題目，因為勞動派遣形態在我國已經非常的普遍，然而卻沒有相關的法律規定可以適用。也因為如此，造成許多的勞工被雇主利用勞動派遣形態侵害勞工的權益，進而升自己企業的競爭力。因此，一方面想要寫一本比較有參考價值的論文，另外一方面也想挑戰自己的極限，所以決定了這個連邱老師都覺得很不好寫的題目。然而最後終於得以完成這本論文，最感謝的當然就是我的指導教授邱駿彥博士。邱老師不僅對於我所提的問題，皆能一一幫我解惑，對於我論文的架構也做了不少的調整，駑鈍如我，在老師的諄諄教誨與鞭策下，才能讓我順利完成這本論文。其次要感謝林誠二老師與何曜琛老師願意撥冗擔任口試委員，並且在論文口試中更不吝給予建議，指出我許多有欠周詳的地方，讓這本論文有改進的空間，可以更加地提高學術價值。

另外，要感謝的就是已經畢業的文化法律研究所的柯雅齡同學以及目前就讀於中正法律研究所的周欣怡同學。雅齡同學不只在學校常常與我討論勞動派遣的相關問題，也對我的論文給予我相當的建議以及在論文完成後檢查及校訂我論文的錯誤。最後在我口試的時候，特別來幫忙，使我口試時候非常順利。欣怡同學目前擔任國科會助理，忙碌之餘還來幫忙我論文中的判決整理，讓這本論文增色不少。最後要感謝許多在我撰寫論文過程中的幫助我的每一位，這本論文的完成，都是有各位的幫忙，謝謝大家。