

目 錄

| | |
|----------------------------|-----------|
| 第一章 緒 論 | 06 |
| 第一節 研究背景與動機..... | 06 |
| 第二節 研究重要性..... | 07 |
| 第三節 研究問題與目的..... | 10 |
| 第二章 文獻回顧與理論探討 | 11 |
| 第一節 名詞釋義..... | 11 |
| 第二節 生涯轉銜政策分析理論基礎..... | 15 |
| 一、公正平等原則..... | 15 |
| 二、公部門與社會福利角色..... | 18 |
| 三、市場..... | 19 |
| 四、人性自主..... | 21 |
| 五、研究路徑分析論的理論與探討..... | 22 |
| 第三節 生涯轉銜政策分析理論架構..... | 29 |
| 第三章 研究方法及設計 | 33 |
| 第一節 研究方法..... | 33 |
| 一、研究流程..... | 34 |
| 二、訪談經過..... | 36 |

| | |
|------------------------------------|-----------|
| 第四章 訪談內容分析 | 38 |
| 第一節 身心障礙、就業服務者的專業限制 | 38 |
| 一、就業動機、機會與能力因素..... | 38 |
| 二、挑戰環境者就業能力的環境背景..... | 44 |
| 三、就業服務角色專業定位..... | 46 |
| 第二節 機構就業效益專業評估指標 | 50 |
| 一、機構效率的公平競爭..... | 50 |
| 二、機構環境的資源補充..... | 54 |
| 三、機構的就業配合度..... | 56 |
| 第三節 從公正平等來看公民角色 | 57 |
| 一、國家政策的角色定位..... | 57 |
| 二、目前政治環境結構與身心障礙職能..... | 60 |
| 第四節 從公部門組織來看公權力正當與可行性 | 63 |
| 一、國家政策公正性..... | 63 |
| 二、國家的就業機會促進..... | 67 |
| 第五節 從市場來看私人財團補充性 | 70 |
| 第六節 從人性自主來看社會機制互動的確實性 | 72 |
| 一、社會機構的功能..... | 72 |
| 二、社會網絡的互動..... | 74 |

| | |
|------------------------|------------|
| 第五章 結論與建議 | 76 |
| 第一節 研究結果..... | 76 |
| 第二節 討論與建議..... | 81 |
| 一、政府單位效率的積極性..... | 81 |
| 二、專業角色重新定位..... | 88 |
| 三、機構環境的資源補充..... | 90 |
| 四、國家政策公平定位..... | 92 |
| 五、立足點部分優勢保障..... | 94 |
| 六、企業友善文化支持..... | 97 |
| 第三節 研究限制與後續研究之建議..... | 100 |
| 一、障礙與就業限制的相關解決..... | 100 |
| 二、就業動機機會與能力因素的探討..... | 101 |
| | |
| 參考書目..... | 103 |
| 附錄一：訪談大綱..... | 108 |
| 附錄二：甘特圖..... | 116 |

表目錄

| | |
|------------------------------|----|
| 表 2-1：在身心障礙者的就業現況相關調查····· | 14 |
| 表 2-2：國內、國外學者對雇主的就業角色看法····· | 23 |
| 表 2-3：生涯轉銜機構就業員編碼····· | 29 |



圖目錄

| | |
|-------------------------|----|
| 圖 1-1：生涯轉銜服務整合職評流程..... | 8 |
| 圖 2-1：研究路徑圖..... | 28 |
| 圖 3-1：研究流程內容..... | 35 |

