

1. 請說明 OHSAS 18001 之 PDCA 架構。 15%
2. 請說明 Heinrich 之骨牌理論。 15%
3. 請說明正四面體燃燒原理。根據此原理應如何擬定滅火之措施？
15%
4. 請說明健康風險評估之步驟。 15%
5. 請說明噪音暴露對人體的健康危害。 20%
6. 請說明感電災害發生之原因及防止之對策。 20%

一、請從功能論、衝突論、社會交換論等三種社會學理論中，選擇一種理論觀點，分析「派遣勞動 (Dispatched Labor)」此種非典型工作型態的現象與問題。(30%)

二、「社會納入 (Social Inclusion)」理論認為，政府應積極協助遭到「社會排除 (Social Exclusion)」的各種弱勢者，使其重新進入社會體系內生活與工作，目前已成為歐盟國家的主要政策觀點。請從「社會納入」的觀點，分析當前台灣出現所謂「貧窮工作者 (Working Poors)」此一新興社會群體的問題與影響。(30%)

三、請從「標籤理論 (Labeling Theory)」的觀點，分析當前台灣社會中，多數民眾對於從事體力勞動工作的藍領外籍勞工，所抱持的既定觀感印象與問題。(20%)

四、近年來有部份民間勞工運動團體，推動要求政府應「調高時薪至每小時 95 元」的勞工運動，請從「資源動員論 (Resources Mobilization Theory)」、「相對剝奪論 (Relative Deprivation Theory)」等二種集體行動理論中，選擇一種觀點，分析此項勞工運動的發展原因。(20%)

一、經濟部於民國 75 年 2 月核准某電力公司興建火力發電廠及新發電機組（一至四號機）之設置。該電力公司於民國 77 年起，即與民間顧問公司甲簽訂契約，由其提供人員至該公司為上述工作內容之執行。有勞工 A 於民國 78 年前後，至該顧問公司應徵此一工作，隨後即至該電力公司提供勞務。隨後，該電力公司於民國 79 年（五至八號機）及 86 年（九、十號機）間分別追加發電機組，並於民國 85 年起依據政府採購法，以公開招標方式，於 85 年、87 年以及 92 年分別招得乙、丙以及丁工程公司，並與其簽訂所謂的人事支援服務契約，各由上述公司等於得標期間內，提供該電力公司所需之相關勞務提供人員，該乙丙丁公司隨即均聘任勞工 A，由其派往前開電力公司從事與之前相同的工作。嗣後，該電力公司以勞工 A 年歲過高，同時所領薪資足以聘任二名新進員工等理由，拒絕得標之工程公司再指派 A 至電力公司工作。A 表示不服，因自認為事實上與甲乙丙丁等公司均無真正關聯，而係該電力公司之員工，因此 A 遂向法院提起確認與電力公司間之僱傭關係存在之訴。（35 分）

(1) 請清楚表列或圖示本案所有涉及之勞動法問題。

(2) 如果你是勞工 A 之律師，應為當事人為如何之法律上主張？

(3) 如果你是電力公司之律師，應為當事人為如何之法律上主張？

(4) 如果你是承審的法官，請寫出你的判決主文及逐點詳列之理由。

(5) 從勞工立法與勞動政策之觀點出發，本案得引伸出何等法政策內容？

二、A 為一原國營公司，其員工並組成 B 產業工會。B 產業工會於 93 年 12 月 5 日依工會法第 26 條規定，於台北市某公園、台中某市政中心預定地、高雄某公園等三地，同時召開會員大會，就要求 A 公司「依工會所提出之團體協約修正條文簽訂團體協約」之調整事項，決議是否為罷工行為，經到場會員投票，99% 之會員贊成通過「於罷工投票通過後至民營化前實施罷工」並「授權理事會決定罷工日期及相關事項。」。罷工決議後，因 A 公司仍持續進行民營化之釋股準備，卻未與 B 工會達成團體協約之簽訂，是 B 工會於其理事會中決議，於 94 年 5 月 1 日海外釋股承銷商投標截止日首度進行罷工，要求未簽

訂團體協約前，暫緩釋股民營化。5月20日罷工當日，A公司請求警察局以數百餘人次之警力支援，除阻礙工會會員為罷工糾察線之設立外，並以會員於人行道公眾得出入之場所阻擾其他未參與罷工之員工正常上班為理由，分別以涉及集會遊行法所稱之非法集會遊行為由，舉牌「警告」、「命令解散」、「制止」，嗣後並以B工會之違法集會遊行經命令解散而不解散為據，依集會遊行法課處作為集會遊行負責人之工會理事長，共新台幣3萬元之罰鍰。工會表示不服，除指控A公司違法亂紀外，並針對罰鍰處分提起訴願，遭駁回後再提起行政訴訟在案。(35分)

- (1) 請清楚表列或圖示本案所有涉及之勞動法問題。
- (2) 如果你是B工會之律師，應為當事人為如何之法律上主張？
- (3) 如果你是A公司之律師，應為當事人為如何之法律上主張？
- (4) 如果你是承審的行政法院法官，請寫出你的判決主文及逐點詳列之理由。從勞工立法與勞動政策之觀點出發，本案得引伸出何等法政策內容？

三、請定義並區別題目中之不同概念(請切記必須做區別上之分析)：

- (1) 核心勞動基準(CoC)、國際貿易藍色條款(IBC)、國際性框架協定(IFA)。(15分)
- (2) Flexibility、Deregulation、Flexicurity、Glokalization(謹針對這四項名詞的勞動政策領域中之意涵)。(15分)

一、試說明下列各組概念（40%）

1.勞動者與勞動力

2.退休金與撫卹金

3.勞雇關係與勞資關係

4.職業災害賠償與職業災害補償

二、試就 1.經營者（勞動使用者）、2.勤勞者（勞動提供者）、3.消費者（勞動享用者），三者相互間之關係說明勞動倫理之分析架構，並分別舉例說明其主導的倫理理念。
（30%）

三、試就 1.工作取得之保護、2.工作過程之保護、3.工作持續之保護，分別說明我國對於勞動者工作保護之重要措施。（30%）

- 一、一般保險市場中多數業者都可獲利，但類似的全民健康保險卻虧損累累，並出現「藥價黑洞」的問題。請以經濟分析說明：台灣的全民健保為何患者要負擔部分費用？又為何會出現「藥價黑洞」的問題？你認為政府能解決「藥價黑洞」的問題嗎？(25%)
- 二、近5年來，台灣製造業實質平均薪資成長率分別為：-1%(2001)、0%(2002)、3%(2003)、1%(2004)、1%(2005)，但經濟成長率則分別為：-2.17%(2001)、4.25%(2002)、3.43%(2003)、6.07%(2004)、3.80%(2005)。請以勞動市場分析說明：薪資的意義為何？近年來台灣製造業薪資何以呈現成長停滯？(25%)
- 三、國際勞動組織(ILO)在1930年批准設立最低工資制訂機構公約(第26號公約)，在1998年進一步訂頒「勞動基本原則與權利宣言」(the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)。唯10年來，我國勞動行政部門卻以勞動成本或市場競爭的理由凍結基本工資的調整，而今年政府部門已宣布將於5月1日調整基本工資。請說明：基本工資的意義為何？你認為政府部門過去10年凍結基本工資合理嗎？若今年調整基本工資，對勞動市場又將會有何影響？(25%)
- 四、何謂自然失業率？請比較說明：新古典學派總體經濟理論與凱因斯學派總體經濟理論對失業的見解有何差異？(25%)